

Datenschutzhinweise für Beschäftigte im Bewerbungsverfahren gem. Art. 13 Datenschutzgrundverordnung (DSGVO)



Mit den folgenden Informationen möchten wir Ihnen einen Überblick über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Gemeinde Altenberge und Ihre Rechte aus den entsprechenden Datenschutzvorschriften geben. Welche Daten im Einzelnen verarbeitet und in welcher Weise diese genutzt werden, richtet sich maßgeblich nach den gesetzlichen Grundlagen.

Wir möchten an dieser Stelle ausdrücklich darauf hinweisen, dass eine Übermittlung von Bewerbungen per E-Mail unsicher ist, da E-Mails i.d.R. unverschlüsselt übertragen werden und insofern nicht sichergestellt ist, dass keine Unbefugten Zugriff auf Ihre Daten erhalten können.

Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen können Sie sich wenden?

Verantwortliche Stelle: Gemeinde Altenberge, Der Bürgermeister
48341 Altenberge, Kirchstraße 25

Datenschutzbeauftragter: Mario Könning
49477 Ibbenbüren, Alte Münsterstraße 16

Welche Quellen und Daten nutzen wir?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsprozesses von Ihnen erhalten.

Art der Daten

Die erhobenen Daten ergeben sich aus Ihren Bewerbungsunterlagen (z.B. Anschreiben, Lebenslauf, Adress-/Kontaktdaten, Foto, Zeugnisse, Qualifikationsnachweise usw.), die Sie uns zur Verfügung stellen.

An dieser Stelle möchten wir Sie ausdrücklich darauf hinweisen, dass Bewerbungen sensible Angaben zu Ihrer Person enthalten können (z.B. Informationen über Gesundheit, rassische oder ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder philosophische Überzeugungen, Mitgliedschaften in einer Gewerkschaft oder politischen Partei etc.); die Verarbeitung dieser Daten erfolgt in Übereinstimmung mit Ihrer Einwilligung im Rahmen des Bewerbungsprozesses.

Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zweck der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage?

Wir verarbeiten Ihre Daten zum Zweck der Bewerbungsabwicklung für die ausgeschriebene Stelle. Durch Ihre Bewerbung geben Sie uns Informationen zu Ihren personenbezogenen Daten. Dabei erfolgt die Verarbeitung Ihrer Daten/Informationen auf Ihre Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a EU-Datenschutzgrundverordnung. Ergänzend zu Ihrer Einwilligung verarbeiten wir Ihre Bewerbungsdaten auf Basis von Art. 6 Abs. 1 lit. b, da die Bewerbung zur Erfüllung vorvertraglicher Maßnahmen, die auf Anfrage der betroffenen Person erfolgen, erforderlich ist.

Wer bekommt Ihre Daten?

Alle Informationen, die im Rahmen des Bewerbungsprozesses erhoben werden, werden den Beschäftigten der Gemeinde Altenberge zur Verfügung gestellt, die im Bewerbungsprozess etabliert sind. Unter anderem sind das Mitarbeiter/-innen aus dem Verwaltungsvorstand, Personalmanagement, Gleichstellungsbeauftragte, Schwerbehindertenvertretung, verantwortliche Führungskraft aus dem Fachbereich des Stellenbedarfs.

Dritte (z.B. Headhunter, externe Personalberater, etc.) können unter Umständen im Bewerbungsprozess eingebunden sein. Sofern Dritte eingebunden sind, erhalten auch diese Einblick in Ihre Bewerbungsdaten.

Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Alle Informationen rund um eine Stellenausschreibung inklusive Ihrer personenbezogenen Daten sind gesetzlich vorgeschrieben drei Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens zu speichern. Sofern wir Ihre personenbezogenen Daten für weitere Bewerbungen vorhalten, informieren wir Sie und holen uns Ihre Einwilligung ein.

Folgt auf Ihre Bewerbung der Abschluss eines Arbeitsvertrages, so werden Ihre Daten für den Zweck des dann bestehenden Beschäftigungsverhältnisses unter Beachtung der einschlägigen rechtlichen Vorschriften gespeichert und genutzt.

Werden Daten in ein Drittland oder eine internationale Organisation übermittelt?

Eine Datenübermittlung in Drittstaaten (Staaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums -EWR) findet derzeit nicht statt.

Welche Datenschutzrechte habe Sie?

Sie haben im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben das Recht auf Auskunft über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, das Recht auf Berichtigung, das Recht auf Löschung, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit. Soweit Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für die Zwecke des Bewerbungsprozesses oder des Bewerbungspools erteilt haben, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung gegeben.

Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen. Sie können Ihren Widerruf unter der verantwortlichen Stelle (s.o.) geltend machen. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei der Datenschutzaufsichtsbehörde (Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen, Kavalleriestr. 2-4, 40213 Düsseldorf).